

# ISO30414の認証取得を目的とせず、 人的資本経営を推進するための マネジメントシステムとして確立する

## ISO30414 認証取得支援 コンサルティング

詳しいご内容・お打ち合わせをご希望の場合は、  
下記までお問い合わせください。

お問い合わせ先：  
株式会社日本能率協会コンサルティング  
ビジネスイノベーション本部

お問い合わせフォーム：<https://www.jmac.co.jp/inquiry/reply/contact.html>  
お問い合わせ番号：03-4531-4307



お問い合わせフォーム

## このような課題はありませんか？

- 人的資本可視化指針に基づいて、自社なりの人的資本情報示をしたい
- 人的資本経営を推進するにあたり、独自性のあるKPIと比較可能性のあるKPIの最適なバランスをとりたい
- 現在設定しているKPIが最適かどうかを検証したい
- 社内に点在している人的資本情報を効率よく収集し、データをうまく蓄積・活用する仕組みを確立したい
- 人的資本経営を体系的に推進したい



ISO30414の認証取得を目的とせず、  
人的資本経営を推進するための  
マネジメントシステムとして確立する！

人的資本の開示に関する基準等は国内外で様々設定されています。その中で、ISO30414は人的資本に関する開示項目が体系的にまとめられているガイドラインとなっており、人的資本経営を推進していくための有効な活用ツールと捉えられます。

### JMACの 特徴

私たちJMACは、国内でISO30414の認証機関である株式会社HCプロデュース社の公式パートナーとなっております。これまでの人材資産マネジメントコンサルティングの経験も活かして、ISO30414の認証取得やISO30414のガイドラインに基づいた人的資本経営の推進をご支援いたします。また、認証取得後の継続的改善のプロセスもご支援いたします。

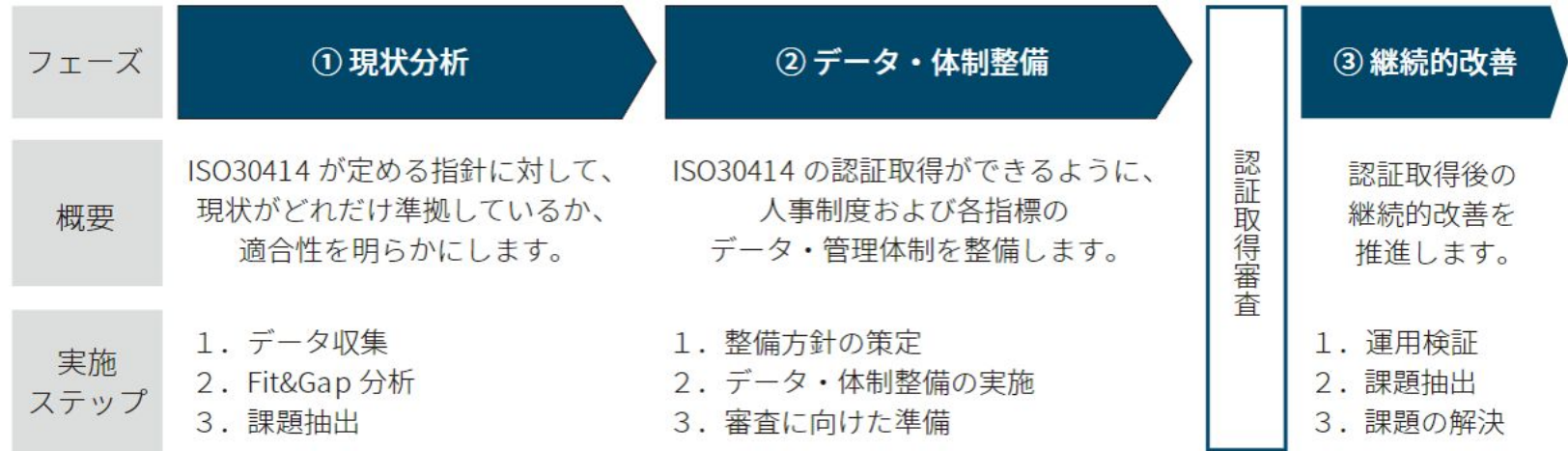


とくにJMACでは、人材戦略の策定に力を入れております。単に指標を算出、揃えるだけでなく、人的資本経営がしっかりと推進できるための基盤となる人材戦略をクライアントと一緒に作り上げていきます。



# コンサルティングの進め方

1. 人的資本経営方針・人事戦略の策定	<ul style="list-style-type: none"><li>● 人的資本経営診断</li><li>● 人的資本の考え方の明確化</li><li>● 人事戦略の策定</li></ul>
2. 人事戦略の策定	<ul style="list-style-type: none"><li>● 人材ポートフォリオの設定</li><li>● 人材像の設定</li><li>● 人材マップ、人材ロードマップの設定</li></ul>
3. KGI/KPIの設定	<ul style="list-style-type: none"><li>● KGI/KPIツリーの設定</li><li>● 人事フローにおける施策の策定</li><li>● 人的資本マネジメントサイクルの確率</li></ul>



対象部門	人的資本経営の推進に関わる部門 <ul style="list-style-type: none"><li>● 人事部門</li><li>● 経営企画部門</li><li>● サステナビリティ推進部門</li><li>● 広報部門</li></ul>
------	---

## 面談

貴社課題について理解し、JMACのアプローチの説明、ご提案の方向性についてご相談します。  
必要に応じて、NDAをご準備します。  
現場視察により理解を深めさせていただく場合もございます。

## 提案

お打ち合わせ内容を踏まえて、貴社課題に添ったコンサルティング計画提案書をご提示させていただきます。

## 契約

JMACご提案を採用いただきましたら、業務委託契約書の締結準備をさせていただきます。

## 実施

コンサルティングを実施スタートいたします。  
キックオフを経て、

- 現状分析
- 関係者ミーティング
- 改善支援
- 推進報告会

を実施しながら課題解決に努めます。

お問い合わせ先：  
株式会社日本能率協会コンサルティング  
ビジネスイノベーション本部

お問い合わせフォーム：<https://www.jmac.co.jp/inquiry/reply/contact.html>  
お問い合わせ電話番号：03-4531-4307